

Приложение 3
к приказу
Администрации Главы Республики Карелия
от 23 июня 2021 года № 129

Сведения о реализации мер по противодействию коррупции в государственных учреждениях Республики Карелия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Карелия

Представляет	Муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Петрозаводского городского округа «Центр развития образования» (МАУ ДПО ЦРО) (укажите наименование учреждения) за I полугодия 2022 и 2023 г.г.		
Наименование позиции		I полугодие 2022 г.	I полугодие 2023 г.
Принят ли в организации План (Программа) мероприятий по вопросам противодействия коррупции	1.1	ДА	ДА
Принят ли в организации Кодекс этики и служебного поведения работников (да/нет)	1.2	ДА	ДА
Утверждено ли в организации Положение (Порядок) по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) работниками о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику (служащему) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (служащими), контрагентами организации или иными лицами (далее - порядок уведомления о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений) (да/нет)	1.3	ДА	ДА
Принят ли в организации Порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности) (да/нет)	1.4	ДА	ДА
Разработана ли Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации функций органа исполнительной власти Республики Карелия, и мер по их минимизации (далее - Карта коррупционных рисков) (да/нет)	1.5	ДА	ДА

Имеется ли сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором присутствуют подразделы, посвященные вопросам противодействия коррупции (да/нет)			2.1	ДА	ДА	
в которых размещены	План (Программа) мероприятий по вопросам противодействия коррупции		ДА	ДА	ДА	
	Кодекс этики и служебного поведения работников		ДА	ДА	ДА	
	Порядок уведомления о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		ДА	ДА	ДА	
	Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности		ДА	ДА	ДА	
	Карта коррупционных рисков		ДА	ДА	ДА	
Определены ли руководителем лица, ответственные за реализацию мероприятий по противодействию коррупции (да/нет)			3.1	ДА	ДА	
Количество должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации		всего	3.2	2	2	
		из них с опытом свыше 3-х лет	3.2.1	2	2	
Количество актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора) в адрес организации (приложить копии поступивших актов, а также докладов (служебных записок, информации и т.п.) о принятых мерах об устранении нарушений).		всего	4.1	0	0	
		из них	из органов прокуратуры	4.1.1	0	0
			из правоохранительных органов	4.1.2	0	0
			из иных государственных органов	4.1.3	0	0
Количество поступивших уведомлений о возникновении конфликта интересов			7.1	0	0	
Количество поступивших уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов			7.2	0	0	
Количество работников (сотрудников), уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов			7.4	0	0	
из них предотвращение или урегулирование конфликта состояло:	в изменение должностного или служебного положения		7.4.1	0	0	
	в том числе	в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	7.4.1.1	0	0	

		в отводе или самоотводе служащего	7.4.2	0	0	
		в отказе от выгоды	7.4.3	0	0	
		в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов	7.4.4	0	0	
Количество проверок, проведенных в отношении работников (сотрудников) организаций по вопросам несоблюдения требований действующего законодательства о противодействии коррупции			9.1	0	0	
Общее количество работников (сотрудников), в отношении которых установлены факты несоблюдения в организациях требований действующего законодательства о противодействии коррупции			9.2	0	0	
в том числе	ограничений и запретов		9.2.1	0	0	
	требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		9.2.2	0	0	
Общее количество работников (сотрудников), привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение в организациях требований действующего законодательства о противодействии коррупции			9.3	0	0	
в том числе	ограничений и запретов		9.3.1	0	0	
	из них	в том числе к взысканию в виде	замечания	9.3.1.1.1	0	0
			выговора	9.3.1.1.2	0	0
	уволено		9.3.1.2	0	0	
	требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		9.3.2	0	0	
	из них	в том числе к взысканию в виде	замечания	9.3.2.1.1	0	0
			выговора	9.3.2.1.2	0	0
	уволено		9.3.2.2	0	0	
Уголовная и административная ответственность	Были ли работники (сотрудники) привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности (да/нет)		10.1	НЕТ	НЕТ	
	Количество работников (сотрудников) организаций, привлеченных к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности		10.2	0	0	
	Была ли организация привлечена к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ		10.3.1	0	0	
	Была ли организация привлечена к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ		10.3.2	0	0	

Количество уведомлений представителя нанимателя (работодателя) работниками о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику (служащему) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (служащими), контрагентами организации или иными лицами, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества	всего	11.1	0	0
	из них рассмотрено	11.1.1	0	0
Количество обращений граждан, юридических лиц о коррупционных правонарушениях, поступивших в адрес организации	всего	12.1	0	0
	из них рассмотрено	12.1.1	0	0
Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения обращений	всего	12.2	0	0
	из них уволено	12.2.1	0	0
Создана ли комиссия, уполномоченная рассматривать вопросы реализации положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе локальных актов (далее - комиссии) (да/нет)		13.1	ДА	ДА
Количество проведенных заседаний комиссий		13.2	0	0
Количество работников, в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы		13.3	0	0
в том числе касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов		13.3.1	0	0
Количество выявленных комиссией нарушений		13.4	0	0
в том числе касающихся требований	к служебному поведению	13.4.1	0	0
	об урегулировании конфликта интересов	13.4.2	0	0
Количество работников (сотрудников), привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссии		13.5	0	0
в том числе за нарушений требований	к служебному поведению	13.5.1	0	0
	об урегулировании конфликта интересов	13.5.2	0	0
Количество работников (сотрудников), привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений		14.1	0	0
из них привлечено	к дисциплинарной ответственности	14.1.1	0	0
	к административной ответственности	14.1.2	0	0
	к уголовной ответственности	14.1.3	0	0

Количество работников (сотрудников), уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов			15.1	0	0
в том числе	в связи с утратой доверия		15.1.1	0	0
	из них по следующим основаниям	непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	15.1.1.1	0	0
		по иным основаниям, предусмотренным законодательством РФ	15.1.1.2	0	0
Общее работников (сотрудников), прошедших обучение по антикоррупционной тематике			16.1	1	0
из них количество работников, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции			16.1.1	1	0
Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности			17.1	2	1
из них:	самостоятельно проведенные мероприятия		17.1.1	1	1
	мероприятия, в которых принято участие		17.1.2	1	1

<*>АППГ – аналогичный период прошлого года